



COMUNE DI LATINA
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE SISTEMA WELFARE

**AL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
PROGRAMMAZIONE SISTEMA WELFARE
DR.SSA EMANUELA PACIFICO**

S E D E

**OGGETTO: POSIZIONE ORGANIZZATIVA UOC SERVIZI SOCIALI COMUNALI.
PRESENTAZIONE CANDIDATURA DR/DR.SSA _____**

Il/La sottoscritto/a Dr./Dr.ssa

NOMINATIVO	
NATO A	
NATO IL	
RESIDENTE IN	
CELL	
C.F.	

Visto l'Avviso approvato con determinazione dirigenziale n. _____ del
_____ e pubblicato sulla rete Intranet dell'Amministrazione Comunale in data _____

PRESENTA

La propria candidatura per il conferimento dell'incarico della seguente Posizione Organizzativa:

UOC	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUALE
SERVIZI SOCIALI COMUNALI	10.000,00

A tal fine, consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni false e mendaci, ai sensi del D.P.R. 445/2000

D I C H I A R A

-di essere in possesso, alla data di scadenza del citato Avviso di indizione della procedura selettiva/comparativa, dei requisiti previsti dall'art.4 del Regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative ed, in particolare:

1-essere dipendente del Comune di Latina essere assegnato al Servizio _____, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

2-essere inquadrato nella cat. D con un profilo professionale: _____ dal _____;

3-di essere in possesso dell'esperienza lavorativa maturata nell'Ente, oppure anche presso altri enti pubblici e/o aziende private, in posizioni di lavoro che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa, nonché capacità di coordinamento di gruppi di lavoro; di essere in possesso dell'esperienza richiesta di almeno tre anni, di cui almeno sei mesi nell'Ente, oltre il periodo di prova e precisamente:

-esperienza lavorativa dal _____ al _____ presso _____ con il seguente ruolo _____;

-esperienza lavorativa dal _____ al _____ presso _____ con il seguente ruolo _____;

-esperienza lavorativa dal _____ al _____ presso _____ con il seguente ruolo _____;

4-essere in possesso dei seguenti titoli:

(N.B. : specificare titoli, data conseguimento, ente presso il quale è stato conseguito, punteggio):

TITOLI		ESTREMI PER VALUTAZIONE
CULTURALI	A-TITOLO DI STUDIO 1-universitario attinente alla posizione di lavoro da ricoprire 2-universitario non attinente alla posizione di lavoro da ricoprire 2-ulteriori titoli universitari e post universitari attinenti alla posizione da ricoprire 3-ulteriori titoli universitari e post universitari non attinenti alla posizione da ricoprire	PUNTEGGIO CONSEGUITO PER CIASCUN TITOLO DI STUDIO:

	B-TITOLO PROFESSIONALE 1-abilitazioni all'esercizio delle libere professioni attinenti alla posizione di lavoro messa a selezione 2-abilitazioni all'esercizio delle libere professioni non attinenti alla posizione di lavoro messa a selezione	
ATTITUDINALI	-relativi alla organizzazione del lavoro, seguendo i tempi di programmazione, esecuzione e rispetto dei tempi; -relativi al coordinamento di gruppi di lavoro; -relativi alla progettazione, organizzazione e rendicontazione di programmi/progetti complessi; -relativi a problem solving; ecc.	PUNTEGGI CONSEGUITI NELLA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELL'ULTIMO TRIENNIO
CAPACITA' PROFESSIONALE	-specifiche competenze in materia di contratti pubblici e coprogettazione dei servizi; -specifiche competenze derivanti da incarichi dirigenziali attinenti o non attinenti al posto messo a selezione; -specifiche competenze derivanti da incarichi di posizione organizzativa/alta professionalità attinenti o non attinenti al posto messo a selezione;	N. INCARICHI DI RUP SVOLTI (COMPRENSIVI DEGLI ESTREMI DI RIFERIMENTO RELATIVI) SUDDIVISI PER: -AFFIDAMENTI DI IMPORTO INFERIORE ALLA SOGLIA CUI ALL'ART.36, COMMA 2, LETT. A), DEL D. LGS. N.50/2016; -AFFIDAMENTI DI IMPORTO SUPERIORE ALLA SOGLIA CUI ALL'ART. 36, COMMA 2, LETT. A), DEL D. LGS. N.50/2016; -AFFIDAMENTI DI IMPORTO SUPERIORE ALLA SOGLIA COMUNITARIA; -PERIODO E TIPOLOGIA DI INCARICHI DIRIGENZIALI PREGRESSI ATTINENTI O NON ATTINENTI ALLA POSIZIONE DI LAVORO MESSA A SELEZIONE;

		-PERIODO E TIPOLOGIA DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA/ ALTA PROFESSIONALITA' PREGRESSI ATTINENTI O NON ATTINENTI ALLA POSIZIONE DI LAVORO MESSA A SELEZIONE
ESPERIENZA LAVORATIVA	Esperienza in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e coordinamento gruppi di lavoro non considerati nei punti precedenti	N ESPERIENZE SVOLTE, DESCRIZIONE DELLE STESSE ED ESTREMI DI RIFERIMENTO

5-di accettare, senza riserva alcuna, tutte le disposizioni contenute nell'Avviso della presente procedura;

6-di esprimere accettazione incondizionata delle disposizioni e delle norme delle vigenti Norme Regolamentari degli uffici e dei Servizi e del Regolamento sulle Modalità di Assunzione dell'Ente;

7-di allegare curriculum in formato europeo, datato e sottoscritto, reso con le forme dell'autocertificazione e con l'autorizzazione al trattamento dati ivi contenuti;

8- di allegare documento di identità in corso di validità;

9-che tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura devono essere inviate, presso la seguente mail: _____, che si elegge come recapito per la presente procedura.

In fede.

FIRMA